



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Izvajanje vseživljenjskega učenja MDDSZ

Mojca Pršina, Direktorat za trg dela in zaposlovanje

Usmeritve MDDSZ na področju VŽU v prihodnjih letih:

- **Nadaljevanje vlaganj v VŽU na področju ciljnih skupin, ki sodijo v delovno področje MDDSZ (primarno v okviru APZ):**
 - ✓ Brezposelne osebe (predvsem nizko izobraženi, starejši, mladi, dolgotrajno brezposelni)
 - ✓ Zaposleni, zlasti tisti, katerih zaposlitev je ogrožena
 - ✓ Delodajalci
 - ✓ Mladi (štipendiranje, karierni centri)
- **Različni viri financiranja:**
 - ✓ **VFO** (ESS+); **NOO** (Sklad za okrevanje in odpornost) in **SPP** (Sklad za pravični prehod)
 - ✓ Integralni proračun





Usposabljanje/izobraževanje brezposelnih oseb:

Ukrepi bodo primarno namenjeni:

- ✓ dolgotrajno brezposelnim,
- ✓ brezposelnim, starejšim od 50 let,
- ✓ nizko izobraženim, vključno z doseženo ravno ISCED 3,
- ✓ mladi NEET.

Izvajanje ukrepov bo namenjeno obravnavi predvsem tistih skupin oseb, ki so dolgotrajno brezposelne ali izpostavljene tveganju za dolgotrajno brezposelnost.

Izvajali se bodo ukrepi **celovite obravnave za njihovo trajno vključitev na trg dela**. Ukrepi bodo namenjeni tako **dvigu njihovih znanj in kompetenc za potrebe trga dela** kot spodbudam delodajalcem pri njihovi vključitvi v zaposlitev.





Izvajali se bodo ukrepi:

- ✓ neformalnega izobraževanja in usposabljanja (npr. pridobivanje kompetenc za potrebe lokalnega trga dela, avtomatizacije in digitalizacije delovnih mest),
- ✓ usposabljanja na delovnem mestu,
- ✓ usposabljanja v medpodjetniških izobraževalnih centrih,
- ✓ učne delavnice za praktično usposabljanje za najbolj ranljive skupine na trgu dela,
- ✓ projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O), namenjeno predvsem ciljni skupini NEET (do 29 let starosti),
- ✓ skupinske oblike učenja veščin vodenja kariere/delavnice VKO,
- ✓ različna krajša usposabljanja, s ciljem aktivacije in motivacije brezposelnih oseb za vstop na trg dela, priprave na zaposlitev in iskanje zaposlitve,
- ✓ spodbude za zaposlovanje,
- ✓ pozaposlitvene storitve – spremljanje in podpora ranljivim osebam v prvih mesecih zaposlitve,
- ✓ pilotni inovativni projekti/ukrepi za razvoj novih programov v okviru APZ.

Usposabljanje/izobraževanje zaposlenih oseb oziroma projekti za podjetja:

Ukrepi bodo primarno namenjeni:

- ✓ **osebam, katerih zaposlitev je ogrožena:** v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja (aktivnosti za razvoj kariere), različnih usposabljanj in izobraževanj (aktivnosti za razvoj kompetenc), se bo omogočil lažji prehod na nova (druga) delovna mesta ali v novo zaposlitev in tako preprečevalo njihov prehod v brezposelnost ter tako pravočasno aktiviralo osebe, ki jim grozi izguba zaposlitve

preventiven ukrep za pravočasno aktivacijo oseb

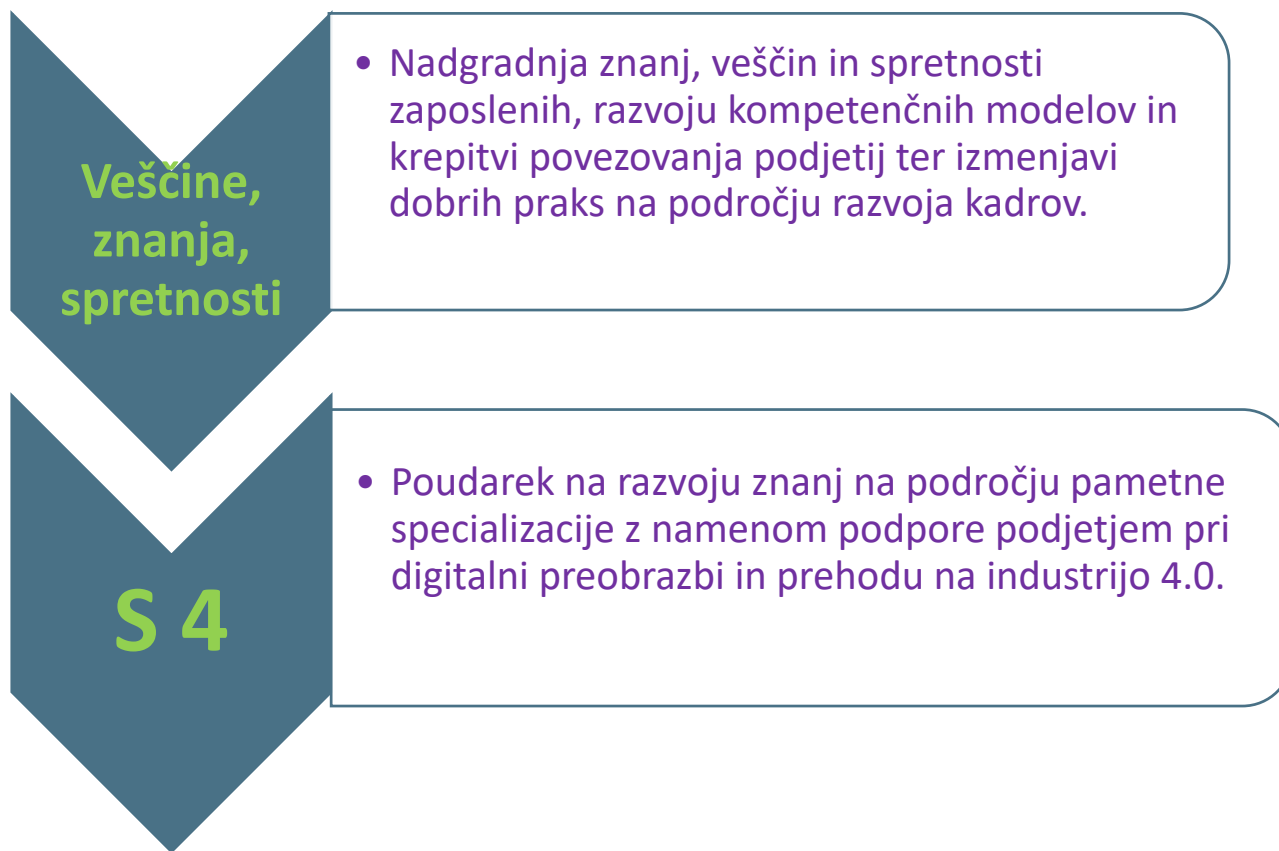


- ✓ **starejšim zaposlenim, za motiviranje in daljše ostajanje na trgu dela:**
podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti podpora uvajanja celovitih rešitev za upravljanje in prilagajanje delovnih mest in procesov starejšim zaposlenim

Nadaljevanje in nadgradnja programa, ki se izvaja v obdobju 2014 – 2020 »Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile - ASI«



- ✓ Krepitev in nadgradnja **kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC)** kot osrednjega podpornega instrumenta razvoja kadrov na prednostnih področjih uporabe pametne specializacije.



Mladi:



nadaljevanje izvajanje
kadrovskega štipendiranja



razvoj in izvajanje ukrepov
za nadarjene/perspektivne
(Karierni centri za mlade)



Izvedba sistemskih ukrepov:

Nadaljnje delovanje nacionalne koordinacijske točke za vseživljenjsko karierno orientacijo (kot podporna aktivnost na področju vseživljenjskega učenja



Platforma za napovedovanje kompetenc



ESS+ – predvidena sredstva

PN	Program EKP 21-27:PN		
1.	Pametnejša Evropa s spodbujanjem inovativne in pametne gospodarske preobrazbe		
1.3	Specifični cilj:	Z razvojem znanj in spretnosti za pametno specializacijo, industrijsko tranzicijo in podjetništvo	
	Ukrep:	Kompetenčni centri za razvoj kadrov	25.000.000,00 EUR
6.	Odzivni trg dela; znanja, kompetence in spretnosti za prilagajanje globalnim spremembam in izboljšanje zaposljivosti		
6.1	Specifični cilj:	Izboljšanje dostopa do zaposlitve in aktivacijski ukrepi za vse iskalce zaposlitve, zlasti mlade, predvsem z izvajanjem jamstva za mlade, dolgotrajno brezposelne in prikrajšane skupine na trgu dela ter neaktivne osebe kot tudi s spodbujanjem samozaposlovanja in socialnega gospodarstva	
	Ukrep:	Aktivacija brezposelnih - usposabljanje in izobraževanje BO in spodbude za zaposlitev	174.840.000,00 EUR
6.4	Specifični cilj:	Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganja za zdravje	
	Ukrep:	Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti - ASI	20.000.000,00 EUR
6.5	Specifični cilj:	Izboljšanje kakovosti, vključenosti, učinkovitosti in relevantnosti sistemov izobraževanja in usposabljanja za potrebe trga dela, vključno s potrjevanjem neformalnega in priložnostnega učenja, da bi podprli pridobivanje ključnih kompetenc, tudi podjetniških in digitalnih veščin, ter s spodbujanjem uvedbe dualnih sistemov usposabljanja in vajeništev	
	Ukrep:	Karierni centri za mlade	10.000.000,00 EUR
	Ukrep:	Ukrepi štipendiranja mladih za nemoten prehod na trg dela (Regijske štipendijske sheme)	10.000.000,00 EUR
6.7	Specifični cilj:	Spodbujanje vseživljenjskega učenja, zlasti prožnih možnosti za izpopolnjevanje in prekvalifikacijo za vse, ob upoštevanju podjetniških in digitalnih veščin, boljše predvidevanje sprememb in zahtev po novih veščinah na podlagi potreb trga dela, olajševanje kariernih prehodov in spodbujanje poklicne mobilnosti;	
	Ukrep:	Nadaljnje delovanje nacionalne kontaktne točke za vseživljenjsko karierno orientacijo (kot podpora aktivnost na področju vseživljenjskega učenja)	3.000.000,00 EUR
7.	Vzdržen, vključujoč in kvaliteten sistem dolgotrajne oskrbe in zdravstvenega varstva ter zagotavljanje dostojnega življenja vključenosti za vse		
7.1	Specifični cilj:	Pospeševanje dejavnega vključevanja za spodbujanje enakih možnosti, nediskriminacije in aktivne udeležbe ter povečevanje zaposljivosti, zlasti za prikrajšane skupine;	
	Ukrep:	Prehod mladih	5.000.000,00
	Ukrep:	Učne delavnice	8.000.000,00
	Ukrep:	PUM-O	12.000.000,00
	Ukrep:	Socialna aktivacija z namenom približevanja trgu dela	20.000.000,00



Sklad za okrevanje in odpornost – odobrena sredstva

RRF (Sklad za okrevanje in odpornost)		
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih		
Namen:	Spodbujanje vključevanja v vseživljenjsko učenje, ob upoštevanju potreb na trgu dela ter potreb gospodarstva, predvsem z vidika digitalnih spretnosti odraslih in krepiti zaposljivost, odgovornost in participacijo na trgu dela. Projekt bo zagotavljal spodbude za delodajalce, zaposlene in samozaposlene za povračilo stroškov usposabljanj in izobraževanj. Prioriteta bodo starejši zaposleni in nizko izobraženi zaposleni.	14.370.000,00 EUR
Hitrejši vstop mladih na trg dela		
Namen:	V okviru ukrepa bodo na voljo subvencije za delodajalce, ki bodo zaposlili osebe do vključno 25. leta starosti za nedoločen čas ter jim zagotovili ustrezno mentorstvo. V obdobju subvencioniranja bo mlada oseba pridobila dodatne kompetence, ki so potrebne za opravljanje poklica in oplemenitila teoretično znanje s konkretnimi delovnimi izkušnjami, s tem pa bo povečala svojo zaposljivost na trgu dela.	27.550.000,00 EUR



SPP – predviden projekt

SPP (Sklad za pravičen prehod)		
Celotna sredstva 235.000.000,00 EUR; sredstva bodo določena v ON		
Nacionalna strategija za izstop iz premoga in prestrukturiranje premogovnih regij v skladu z načeli pravičnega prehoda		
Območni načrt:	Območni načrt za Savinjsko-Šaleško regijo	Akcijski načrt za prehod iz premoga Savinjsko-Šaleške regije
	Območni načrt za Zasavsko regijo	Akcijski načrt za prehod iz premoga Zasavske regije
MDDSZ		
ZRSZ	Ciljna skupina BO in iskalci zaposlitve (ne glede na starost) bo izvajal storitve za trg dela (vseživljenjska karierna orientacija in posredovanje zaposlitve), aktivno politiko zaposlovanja - APZ, zavarovanje za primer brezposelnosti, zagotavljanje pravic iz obveznega in prostovoljnega zavarovanja za primer brezposelnosti;	
JŠRIPS RS	Ciljna skupina zaposleni - osebe pred izgubo zaposlitve bo izvajal vključevanje oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela (SPIN).	
Aktivnosti:	<p>»Razvoj kariere«:</p> <p>»Informativna srečanja«: aktivnost je namenjena informiranju ciljne skupine, o seznanjanju s priložnostmi v lokalnem/regionalnem okolju, sodobnimi zahtevami na trgu dela, pričakovani delodajalcev, aktivnostmi, ki jih čakajo kot aktivne iskalce nove zaposlitve, ipd.</p> <p>»Motivacijske delavnice«: aktivnost zajema izvedbo motivacijskih delavnic za spodbujanje neposrednega vključevanja v ukrepe na trgu dela in razvijanje veščin za samostojno vodenje kariere in večjo zaposljivost (delavnice, katerih namen je spodbujati samo motivacijo vključenih oseb ter njihovo zavzetost).</p> <p>»Individualna obravnava«: aktivnost zajema svetovanje za lažji prehod na trg dela, ki vključuje pripravo individualnega načrta kariernega razvoja. Izvedba vključuje tudi mentorstvo in pomoč pri iskanju nove zaposlitve, povezovanje udeležencev programa s potencialnimi delodajalci in vključevanje v aktivnosti na lokalni in regionalni ravni (mreženje) ter spremljanje napredka udeležencev programa z aktivnim stikom ves čas trajanja vključitve posameznega udeleženca v program. Pogoj za vključitev posamezne osebe v individualno obravnavo sta zaključeni prvi dve aktivnosti (Informativna srečanja in Motivacijska delavnica)</p> <p>»Razvoj kompetenc«: Usposabljanja in izobraževanja se organizirajo v skladu s potrebami ciljne skupine oseb in delodajalcev. S pomočjo usposabljanj se posameznikom zagotovi pridobitev manjkajočih oz. ustreznih kompetenc za ohranitev/prehod na novo delovno mesto ali v novo zaposlitev.</p>	



Hvala za pozornost!

